خوانش روز

مروری بر طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

افزایش هزینه‌ها یا کاهش نابرابری‌ها؟

ندا جعفری

افزایش حقوق بازنشستگان در حالی به عنوان یکی از برنامه‌های اصلی دولت مطرح شده که صندوق‌های بازنشستگی با ناترازی بی‌سابقه و کسری‌های سنگین روبه‌رو هستند. دولت این اصلاحات را راهی برای کاهش شکاف شاغل و بازنشسته و ایجاد فرصت برای جوانان می‌داند، اما اقتصاددانان معتقدند ریشه بحران در «ساختار دستمزد» و «تورم مزمن» نهفته است؛ مسائلی که بدون اصلاح آنها، متناسب‌سازی تنها یک مُسکن موقت خواهد بود.

روایت دولت از اصلاحات بازنشستگی

آنگونه که ذبیح‌الله سلمانی، معاون سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور، درباره برنامه دولت برای افزایش حقوق بازنشستگان اعلام کرده است، اصلاحیه ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری پس از ۱۱ سال با هدف متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان ارایه شده است. به گفته او، این لایحه می‌تواند عدم تمایل به بازنشستگی و افزایش چسبندگی کارمند به دولت را ـ به‌دلیل شکاف دریافتی شاغلان و بازنشستگان ـ تا حد زیادی کنترل کند. همچنین این اصلاحیه علاوه بر تأمین معیشت بازنشستگان، در ایجاد فرصت‌های شغلی برای جوانان نیز موثر خواهد بود.

معاون سازمان اداری و استخدامی توضیح می‌دهد که در قانون برنامه هفتم نیز متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان معادل ۹۰ درصد دریافتی شاغلان پیش‌بینی شده و این روند به‌تدریج در حال اجرا است. به گفته او، شکاف محسوس میان مشمولان قانون کار و قانون مدیریت خدمات کشوری از یک‌سو و ناترازی صندوق‌های بازنشستگی از سوی دیگر، ملاک‌های اصلی برای ارایه این پیشنهاد بوده است.

سلمانی با اشاره به تکلیف قانونی چابک‌سازی و اصلاح ساختارها می‌گوید کاهش ۱۵ درصد نیروی انسانی در برنامه هفتم الزام شده و دولت مصمم به اجرای آن است. او همچنین به اجرای برنامه فوریت‌های اداری با هدف اصلاح فرآیندهای خدمت‌رسانی و نظارت بر کارآمدی نظام اداری اشاره می‌کند.

تصویر ناترازی صندوق‌های بازنشستگی

وضعیت ناترازی صندوق‌های بازنشستگی به یکی از ابرچالش‌های اقتصادی و اجتماعی ایران تبدیل شده است. صندوق‌های بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد و صندوق وزارت اطلاعات به‌دلیل کمبود منابع داخلی قادر به پرداخت حقوق بازنشستگان نیستند و ناچار به دریافت استقراض از بودجه دولت شده‌اند.

اعتبارات تخصیص‌یافته به این صندوق‌ها در بودجه سال ۱۴۰۴ با افزایش بیش از ۷۱ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۳ به ۷۷۷ هزار میلیارد تومان رسیده که معادل ۱۷ درصد کل بودجه عمومی کشور است. براساس گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، حدود ۲۸.۵ میلیون نفر مشترک صندوق‌های بازنشستگی هستند: ۲۱ میلیون نفر مستمری‌بگیر سازمان تأمین اجتماعی، ۲.۵ میلیون نفر مشترک صندوق بازنشستگی کشوری، ۳ میلیون نفر مشترک صندوق روستاییان و عشایر و حدود ۱.۳ میلیون نفر مشترک صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح.

بودجه سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح با رشد ۳۶ درصدی به ۱۹۷.۷ هزار میلیارد تومان رسیده است. صندوق فولاد و صندوق وزارت اطلاعات نیز به ترتیب با ۳۳ و ۴۰ درصد رشد، ۱۶.۴ و ۲.۸ هزار میلیارد تومان از بودجه عمومی سهم می‌برند. بر اساس اعلام وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تا افق ۱۴۰۵ کسری منابع صندوق کشوری و تأمین اجتماعی حدود ۷۵۹ هزار میلیارد تومان خواهد شد.

دولت تاخیر دارد

حسین راغفر، اقتصاددان، در مورد طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به «اعتماد» می‌گوید: این طرح یک ضرورت دیرهنگام در نظام جبران خدمات کشور است؛ ضرورتی که هم از منظر عدالت اجتماعی و هم از منظر حفظ سرمایه انسانی حائز اهمیت است.

او معتقد است: مساله دستمزدها در ایران به یک بحران تاریخی تبدیل شده است و اکنون دیگر امکان چشم‌پوشی از آن وجود ندارد. اصلاح نظام پرداخت نه تنها بر زندگی بازنشستگان اثر می‌گذارد، بلکه آینده شغلی جوانان، روند مهاجرت نیروی کار و حتی ظرفیت کشور برای توسعه را تحت تأثیر قرار می‌دهد.

راغفر تأکید می‌کند: هر نوع بحثی درباره متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان بدون نگاه به بحران عمیق دستمزدها ناقص است. نظام دستمزدی ایران طی ۳۷ سال پس از جنگ ناکارآمدی خود را بازتولید کرده و «ظلم بزرگی» به شاغلان و بازنشستگان روا داشته است.

به باور او، سطح دریافتی شاغلان به‌قدری پایین است که حتی افزایش ۲۰ تا ۳۰ درصدی نیز فاصله آن را با حداقل استانداردهای یک معیشت انسانی پر نمی‌کند. وقتی پایه دستمزد شاغل پایین است، طبیعی است که بازنشسته نیز دریافتی ناچیزی داشته باشد؛ بنابراین متناسب‌سازی هرچند لازم است، اما «درمان ریشه‌ای» محسوب نمی‌شود.

وحید شقاقی شهری، اقتصاددان و استاد دانشگاه نیز در گفت‌وگو با اعتماد در همین راستا می‌گوید: بحث افزایش دستمزد در ایران هر سال در حالی تکرار می‌شود که تورم ساختاری همچنان ادامه دارد و شکاف میان قدرت خرید و هزینه‌های واقعی زندگی عمیق‌تر می‌شود.

او توضیح می‌دهد: کارگران در دهه اخیر عملا از چرخه اصلی رشد اقتصادی کنار گذاشته شده‌اند، زیرا دستمزدها هیچگاه هم‌راستا با رشد تورم حرکت نمی‌کند. وقتی تورم انباشته کشور از ۴۰۰ درصد عبور می‌کند اما مجموع افزایش دستمزد طی همین دوره حتی به نیمی از آن نمی‌رسد، نتیجه کاملا روشن است: سفره خانوار کارگری کوچک‌تر می‌شود، رفاه کاهش می‌یابد و فشار روانی و اجتماعی بر طبقات حقوق‌بگیر بالا می‌رود.

شقاقی شهری ادامه می‌دهد: افزایش‌های سالانه حداقلی تنها از بروز بحران اجتماعی جلوگیری می‌کند اما ساختار معیوب اقتصاد را اصلاح نمی‌کند. وقتی پایه دستمزد مثلا از ۱۲ به ۱۵ میلیون تومان می‌رسد، در ظاهر افزایش اتفاق می‌افتد اما این عدد در عمل هیچ فاصله‌ای با هزینه‌های جاری خانوار پیدا نمی‌کند. هزینه خوراک، مسکن، اجاره، پوشاک و خدمات درمانی هر روز افزایش می‌یابد و کارگران مجبورند بخشی از نیازهای ضروری خود را حذف کنند. به گفته او، این وضعیت نهایتا به کوچک‌شدن سبد غذایی، کاهش کیفیت زندگی، افزایش چندشغلی و فرسودگی جسمی و روحی منجر می‌شود.

اصلاح ساختار دستمزد

از دید راغفر، اگر دولت‌ها واقعا می‌خواهند نظام اشتغال کارآمد داشته باشند و مهاجرت نیروی انسانی را کنترل کنند، باید دستمزدها را واقعی کنند. به عنوان نمونه، حداقل حقوق یک معلم در ایران باید چند برابر رقم فعلی باشد تا بتواند شأن حرفه‌ای او را حفظ کند و آینده نظام آموزشی را تضمین کند.

به باور او، توسعه زمانی آغاز می‌شود که نیروی انسانی در کشور احساس ارزشمندی کند. تا زمانی که دستمزدها یک‌سوم و یک‌چهارم کشورهای منطقه است، نه اشتغال پایدار شکل می‌گیرد و نه امید اجتماعی بازسازی می‌شود. شقاقی شهری نیز تأکید می‌کند: سیاست تعیین دستمزد باید متناسب با شاخص‌های واقعی زندگی باشد. بدون اصلاح نظام بودجه، شفاف‌سازی منابع دولت، و تغییر رفتار هزینه‌ای دستگاه‌ها، امکان مهار تورم فراهم نمی‌شود و در نتیجه دستمزد نیز نمی‌تواند بازیابی شود.

او بر مالیات‌ستانی هوشمند از فعالیت‌های غیرمولد تأکید کرده و می‌گوید: دستمزد باید بر مبنای شاخص‌های واقعی هزینه زندگی تعیین شود نه بر اساس توان حداقلی بنگاه‌ها.

راغفر هشدار می‌دهد: بی‌توجهی طولانی‌مدت دولت‌ها به مساله دستمزد، امروز به یکی از اصلی‌ترین دلایل مهاجرت نیروهای متخصص تبدیل شده است؛ مهاجرتی که مستقیما بنیان توسعه کشور را تهدید می‌کند.

به باور راغفر، در جهانی که ارتباطات آزاد و شفاف است، هیچ‌کس از ارزش خدمات خود بی‌خبر نیست. به عنوان نمونه یک پرستار در ایران حدود ۲۰۰ دلار در ماه دریافت می‌کند، در حالی که همان پرستار در عمان تا ۳۰۰۰ دلار می‌گیرد. پزشکان و مهندسان نیز با اختلاف‌های چندبرابری مواجه‌اند. به همین دلیل، نیروی متخصص ایرانی در اولین فرصت جذب کشورهایی می‌شود که ارزش‌گذاری واقعی‌تری برای خدمات او قائل هستند.

او توضیح می‌دهد: متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تنها یکی از قطعات پازل است و اصلاحات ساختاری در دستمزد شاغلان پایه اصلی حل مساله است.

خالی شدن

راغفر افزایش حقوق بازنشستگان را اقدامی «قطعا مثبت» می‌داند که امیدواری به آینده را در میان نیروهای شاغل افزایش می‌دهد و می‌گوید: وقتی یک کارمند احساس می‌کند در دوران سالمندی به حداقل معیشت دست پیدا می‌کند، با انگیزه بیشتری در سیستم می‌ماند، اما در کنار این مزایا، بازنشستگان هنوز با دریافتی‌هایی مواجه‌اند که با هزینه‌های واقعی زندگی فاصله زیادی دارد. به‌ویژه در دوره‌ای که فشارهای معیشتی، تورم ساختاری و کاهش قدرت خرید، زندگی خانوارها را دچار بحران کرده است.

راغفر با انتقاد از استدلال برخی سیاست‌گذاران که متناسب‌سازی را فرصتی برای «خالی شدن جای شاغلان» و ایجاد شغل برای جوانان معرفی می‌کنند، می‌گوید: این نگاه نشانه ضعف شدید نظام اشتغال کشور است.

به گفته او اینکه دولت بخواهد از طریق بازنشستگی زودتر شاغلان برای جوانان شغل ایجاد کند یعنی عملا اعلام می‌کند توانایی خلق شغل مستقل ندارد.

این اقتصاددان تأکید می‌کند: ایران نه با کمبود تقاضای نیروی کار، بلکه با کمبود «دستمزد و شرایط جذاب» مواجه است. تخصص‌ها در کشور تربیت می‌شوند اما بازار داخلی با سطح دستمزد نامتناسب نمی‌تواند آنها را حفظ کند. همین مساله باعث می‌شود مهندسان، پزشکان، پژوهشگران و حتی معلمان به کشورهای دیگر مهاجرت کنند.

راغفر ادامه می‌دهد: افزایش حقوق بازنشستگان احتمالا میل به بازنشستگی زودهنگام را افزایش می‌دهد. زیرا کارمندی که بداند در زمان بازنشستگی اختلاف درآمد زیادی با دوران اشتغال ندارد، ممکن است ترجیح دهد زودتر بازنشسته شود و در کنار آن یک شغل دوم ایجاد کند.

او معتقد است؛ این مساله ناشی از «ضعف دستمزد شاغلان» است نه ناشی از متناسب‌سازی. اگر دستمزد شاغل واقعی و کافی باشد، میل به بازنشستگی زودهنگام کاهش پیدا می‌کند.

راغفر در خاتمه می‌گوید: تا زمانی که ساختار دستمزد اصلاح نشود، نه مشکلات بازنشستگان حل می‌شود و نه آینده شغلی جوانان تضمین خواهد شد.

بن‌بست سیاست دستمزد

شقاقی شهری توضیح می‌دهد: تورم موجود در اقتصاد ایران نتیجه چند عامل پایدار است؛ کسری بودجه مزمن، نظام مالیاتی ناکارآمد، بهره‌وری پایین دستگاه‌ها و نبود برنامه منسجم برای مهار نقدینگی. وقتی حجم نقدینگی هر سال با سرعتی بالا رشد می‌کند و پایه پولی دایما در حال افزایش است، دولت عملا فنر تورم را فشرده‌تر می‌کند، در این شرایط، حتی اگر شورای عالی کار دستمزد را ۱۵ تا ۲۰ درصد افزایش دهد، تأثیر آن بر قدرت خرید ناچیز است.

او می‌گوید: تورم ۶۰ درصدی سال گذشته همچنان آثار خود را بر قیمت کالاهای اساسی، مسکن، حمل و نقل و خدمات شهری می‌گذارد و خانوار کارگری توان جبران این فشار را ندارد، زیرا دستمزد واقعی در برابر تورم تحلیل می‌رود.

او توضیح می‌دهد: در بسیاری از کشورهای در حال توسعه، دستمزد براساس فرمولی تنظیم می‌شود که تورم، بهره‌وری نیروی کار و رشد اقتصادی را در نظر می‌گیرد. اما در ایران هیچ‌یک از این سه ضلع به‌درستی مدیریت نمی‌شود؛ رشد اقتصادی نوسانی است، بهره‌وری پایین می‌ماند و تورم از کنترل خارج می‌شود.

او معتقد است؛ اگر این سه مولفه اصلاح نشود، هر میزان افزایش دستمزد فقط یک عدد تزئینی روی بخشنامه‌ها خواهد بود. موضوع دستمزد تنها به کارگران آسیب نمی‌زند؛ بنگاه‌های تولیدی نیز زیر فشار هزینه‌های سنگین قرار می‌گیرند. هزینه مواد اولیه، هزینه انرژی، مالیات‌های غیرهدفمند و نوسانات نرخ ارز فضای تولید را بی‌ثبات می‌کند و کارفرما ناچار است این افزایش‌ها را از طریق گرانی محصول جبران کند.

سازمان خصوصی سازی
IRANIAN PRIVATIZATION ORGANIZATION

«خلاصه آگهی عرضه عمومی» (نوبت اول)

سازمان خصوصی‌سازی در نظر دارد در اجرای مصوبه هیئت واگذاري و سایر قوانین و مقررات مربوطه، سهام و دارایی متعلق به دولت به شرح جداول زیر را عرضه و واگذار نماید. ضمناً نسخ تکمیلی این آگهی، در پایگاه اینترنتي سازمان خصوصي‌سازي به نشانی www.ipo.ir (قسمت آگهی‌های عرضه اصل ۴۴) در دسترس می‌باشد.

نام شرکت	روش عرضه	سهام قابل عرضه بلوکی: تعداد سهام	سهام قابل عرضه بلوکی: درصد کل	ارزش پایه کل (ریال)	شرایط تسویه ثمن معامله: درصد حصه نقدی	شرایط تسویه ثمن معامله: تعداد اقساط	شرایط تسویه ثمن معامله: فاصله اقساط (ماه)	تاریخ عرضه
آلومینای ایران	بورس	۱،۰۵۹،۸۷۷،۵۸۸	۵۳	۲۱۷،۰۷۳،۵۲۸،۷۹۸،۲۸۰	۳۰	۱۰	۶	مطابق اعلام بورس

واگذاری سهام شرکت فوق الذکر با رعایت «دستورالعمل اجرایی روش انتخاب مشتریان راهبردی (استراتژیک) و احراز و پایش اهلیت مدیریتی در واگذاری ها» صورت خواهد گرفت.

نام دارایی	روش عرضه	نشانی	مساحت (مترمربع): عرصه	مساحت (مترمربع): اعیان	ارزش پایه کل (ریال)	شرایط تسویه ثمن معامله	تاریخ برگزاری مزایده
زمین مجاور جایگاه سوخت شماره (۱) ارومیه	مزایده	ارومیه ـ بالاتر از میدان ولیعصر ـ نرسیده به سه راه دخانیات ـ پشت جایگاه پمپ بنزین ولیعصر	۴۹۴/۸۱	–	۱۷۸،۱۸۳،۵۰۰،۰۰۰	کلاً نقد	۱۴۰۴/۰۹/۲۳

م الف ۳۱۵۱ شناسه آگهی ۲۰۵۲۷۳۲

شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند «سهامی عام»

آگهی فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای به همراه ارزیابی کیفی (به روش فشرده) شماره RND-0418026-MH

تحت عنوان خرید ۱۵۰۰ متر مکعب کاتالیست R.C.D

شرکت پالایش نفت امام خمینی(ره) شازند در نظر دارد تامین کالای موضوع صدرالاشاره را از طریق مناقصه عمومی طبق اسناد مناقصه پیوست به متقاضیان واجد شرایط واگذار نماید. شرکتهای متقاضی می توانند جهت دریافت اطلاعات بیشتر و شرایط شرکت در مناقصه به سایت WWW.IKORC.IR مراجعه نمایند.

۱-موضوع مناقصه:

الف) شرح مختصر:

ردیف	شماره مناقصه	موضوع مناقصه	مقدار	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه (ریال)
01	RND-0418026-MH	کاتالیست R.C.D	۱۵۰۰ متر مکعب معادل حدود ۷۵۰ تن	۱۰۲،۷۸۷،۲۰۰،۰۰۰

ب) تضمین مورد قبول شامل: ضمانتنامه بانکی / واریز وجه نقد / چک تضمینی / چک بین بانکی

ج) مناقصه گذار در رد یا قبول هر یک یا تمام پیشنهادها بدون آنکه محتاج به ذکر دلیل باشد مختار است.

د) زمان تحویل کالا ۴ ماهه در گمرک و ۶ ماهه درب شرکت خریدار.

ه) امکان استفاده از سهمیه ارزی شرکت خریدار وجود دارد لیکن کلیه تشریفات گمرکی از قبیل ثبت سفارش، ترخیص کالا و پرداخت کلیه وجوهات قانونی، حقوق و عوارض گمرکی و همچنین تمامی هزینه های مرتبط در این خصوص بر عهده فروشنده می باشد.

و) ۵۰ درصد مبلغ قرارداد پس از ورود کالا به گمرک و ارائه مدارک مطابق با موافقتنامه اسناد مناقصه و ۵۰ درصد مابقی پس از تحویل کالا و تایید آن پرداخت می گردد.

۲) کلیه اشخاص حقوقی واجد شرایط میتوانند مطابق تاریخ های ذیل جهت دریافت اسناد مناقصه شامل استعلام ارزیابی کیفی به آدرس اینترنتی فوق الذکر مراجعه نمایند و پس از دریافت اسناد و مطالعه آن، پاکت د شامل مستندات ارزیابی کیفی در پاکت ارزیابی کیفی، تضمین مربوطه به میزان جدول آگهی فوق در پاکت الف، اسناد مهر شده و پیشنهاد فنی در قالب ضمیمه اسناد در پاکت ب و پیشنهاد نرخ در پاکت ج را در مهلت مقرر به آدرس ذیل ارسال نمایند. بدیهی است پیشنهادهایی که با شرایط مندرج در فراخوان اختلاف داشته وارسال مدارک مناقصه از سوی متقاضیان بعد از مهلت مقرر قابل پذیرش نمی باشد.

۳) مهلت دریافت اسناد:

۳-۱-مهلت دریافت اسناد مناقصه (اسناد ارزیابی کیفی و سایر اسناد مناقصه): پنجشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۶

۳-۲-مهلت ارسال پاکات مناقصه (مستندات ارزیابی کیفی، تضمین مناقصه، اسناد مهر شده بهمراه پیشنهاد فنی در قالب ضمیمه اسناد و پیشنهاد نرخ): پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۵

۴) نام و نشانی دستگاه مناقصه گزار: اراک، کیلومتر ۲۰ جاده بروجرد - دو راهی شازند - شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند - ساختمان مرکزی (LSF) اداره تدارکات و عملیات کالا - واحد مناقصات

تلفن تماس: ۳۳۴۹۲۸۴۲-۰۸۶ (آقای عظیمی) و یا ۳۳۴۹۲۹۱۱-۰۸۶

فکس: ۳۴۱۶۶۲۴۳-۰۸۶ یا ۳۴۱۶۶۰۱۳-۰۸۶

روابط عمومی و امور بین الملل شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند

نوبت اول

شناسه آگهی: ۲۰۵۲۹۹۹

وزارت نیرو
شرکت آب و فاضلاب استان هرمزگان (سهامی خاص)

فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای

شرکت آب و فاضلاب استان هرمزگان به عنوان دستگاه مناقصه گزار در نظر دارد مناقصه عملیات اجرای خط انتقال آب از چاه تا ایستگاه پمپاژ بین راهی مجتمع جغان با برآورد اولیه ۵۹/۵۵۵/۲۴۰/۸۰۱ ریال از محل اعتبارات طرح های تملک دارایی های سرمایه ای، را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

تاریخ فروش اسناد مناقصه از تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۲ لغایت ۱۴۰۴/۰۹/۰۹ می باشد.

اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص استاد مناقصه و ارائه پاکت های الف آدرس: بندر عباس - بلوار ناصر - جنب بیمارستان شریعتی - شرکت و آب و فاضلاب استان هرمزگان (امور قراردادها) تلفن ۸۷-۸۶-۳۳۳۵۰۵۸۲ می باشد.

شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

فراخوان عمومی دو مرحله ای نوبت اول

شرکت مهندسي و توسعه گاز ایران به آدرس تهران خیابان طالقانی نرسیده به چهار راه مفتح ساختمان شماره ۲۰۰ در نظر دارد خرید خدمات مشاوره بررسی و صحه گذاری عملیات های مسیریابی، نقشه برداری، ژئوتکنیک در پروژه های شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را در مدت سه سال و برآورد حدود ۲۷۴،۸۳۷،۱۲۶،۳۸۷ (دویست و هفتاد و چهار میلیارد و هشتصد و سی و هفت میلیون و یکصد و بیست و شش هزار و سیصد و هشتاد و هفت)ریال با توجه به موارد زیر به مشاور واجد شرایط واگذار نماید.

کلیه شرکتهای مهندسین مشاور متقاضی شرکت در فرآیند خرید خدمات مشاوره می بایست دارای حداقل گواهینامه پایه یک در تخصص نقشه برداری زمینی و رتبه دو در تخصص ژئوتکنیک (هر دو با هم) یا حداقل پایه یک در تخصص نقشه برداری زمینی و معرفی همکار دارای حداقل پایه دو در تخصص ژئوتکنیک از سازمان برنامه و بودجه کشور و سایر شرایط مندرج در متن کامل آگهی باشند.

• کلیه مراحل برگزاری فرآیند خرید خدمات مشاور از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(ستاد) به آدرس اینترنتی www.setadiran.ir با کد فراخوان ۲۰۰۴۰۹۲۱۳۱۰۰۰۰۵۳ انجام خواهد پذیرفت.

• مهلت دریافت (دانلود) اسناد استعلام ارزیابی کیفی جهت حضور در فرآیند خرید خدمات مشاور تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۹ می باشد .

• اسناد خرید خدمات مشاور پس از انجام ارزیابی کیفی توسط کمیته فنی بازرگانی شرکت، صرفاً توسط شش شرکت حائز بالاترین امتیاز لازمه از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) قابل دریافت می باشد.

• گشایش پیشنهادات مالي پس از بارگذاری پیشنهادات در سامانه ستاد و انجام ارزیابی فنی و کسب حداقل امتیاز لازمه با حضور نماینده مناقصه گران در هیات انتخاب مشاور انجام خواهد گردید.

علاقمندان جهت کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند با شماره تلفن ۸۱۳۱۳۰۵۲-۸۱۳۱۳۵۴۲-۰۲۱ تماس و با ورود به درگاه اینترنتی WWW.NIGCENG.IR متن کامل آگهي را رویت نمایند.

شناسه آگهی ۲۰۵۳۳۷۲

«روابط عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران»